

Workshop-Phase

Organisationskultur dechiffrieren

Heidi ELLNER (Universität Bamberg)
Victoria PUCHHAMMER-NEUMAYER (TGM)



Kultur in Organisationen kann nicht direktiv gesteuert bzw. nicht bewusst entschieden werden. Organisationskultur ist immer schon da und bestimmt als eine Art Hintergrundfolie die in einer Organisation zu treffenden Entscheidungen. Dabei umfasst Organisationskultur nicht nur Fragen der internen Integration und Interaktion, sondern darüber hinaus Strukturen, Systeme, Prozesse und grundlegende Annahmen. Spezielle Diagnose- und Deutungsinstrumente ermöglichen es, der eigenen Kultur auf die Spur zu kommen und zu erkunden, ob die Organisationskultur förderlich oder hinderlich für die Weiterentwicklung ist.

Im Rahmen dieses Workshops soll zwei inhaltlichen Fragen nachgegangen werden:

Organisationskultur - was ist das?

Es wird darum gehen, zu klären, was sich hinter diesem vielfach verwendeten Begriff in Zeiten des Qualitätsmanagements und sog. Change-Prozessen verbirgt.

Wie entstehen Organisationskulturen?

Verschiedene Elemente der Kulturprägung werden vorgestellt und eine Viertypologie der Organisationskultur skizziert.

Daran schließt sich die Diagnose und Deutung von Organisationskultur an.

Wie finden Sie heraus, wie Ihre Organisation „tickt“?

Der wesentliche Bestandteil des Workshops wird darin bestehen, dass sich die Teilnehmenden austauschen, welche Organisationskultur ihrer Organisation zu Grunde liegt. Daran schließen sich folgende Überlegungen an: Was ist gut daran? Welche Aspekte anderer Kulturen wären für die eigene Organisation interessant? Und letztlich die Frage: Welche (Entwicklungs-)Maßnahmen ergeben sich daraus gegebenenfalls für die eigene Organisationskultur?

Der Workshop wird abgerundet mit einem Austausch darüber, ob alles eine Frage der Kultur ist oder inwiefern sich Kultur auch durch Qualitätsentwicklung beeinflussen lässt.

Wann ist der Workshop gelungen?

Wenn die Teilnehmer und Teilnehmerinnen...

- verstanden haben, was sich hinter dem Begriff „Organisationskultur“ verbirgt.
- erste praktische Erfahrungen mit der Zuordnung zur Typologie der Organisationskultur von Bildungsorganisationen gemacht haben
- und damit erste Schritte auf dem Weg zur Dechiffrierung der Organisationskultur ihrer eigenen Bildungsorganisation gegangen sind.
- motiviert beteiligt waren und mit Spaß gelernt haben.

Auf Ihre Teilnahme freuen sich,

Heidi Ellner



& Victoria Puchhammer Neumayer

